



# КАРЬЕРНАЯ КНИГА

# Офисы по всему миру ждут вас!



Компания стремительно развивается на мировом рынке, расширяя географию каждый день и открывая представительства в странах СНГ, Европы, США и на других континентах. Более 350 офисов продаж и центров здорового питания ждут всех желающих приобщиться к здоровому образу жизни.

# Карьерная книга Coral Club

Успех — это результат принятого решения и готовность быть в нужное время в нужном месте, где вас встречает правильное окружение с готовыми инструментами для построения стремительно развивающейся карьеры.

Нужное время — это востребованная ниша и актуальный продукт на рынке. Сегодня быть энергичным, владеть навыками активного долголетия — это часть культуры человечества. А своевременно принести эту ценность людям — значит, стать успешным человеком.




Нужное место — это Coral Club. Компания с широким спектром возможностей, главная ценность которой — концептуальный подход к здоровью каждого человека и продвижение здорового образа жизни. Опираясь на концепцию здоровья, компания производит и продвигает продукты здорового образа жизни. Осознание концепции здоровья и употребление продукта дают безусловный результат каждому потребителю.

Coral Club — это правильное окружение, среда единомышленников, обеспеченных активным долголетием и безграничными финансовыми возможностями. Атмосфера, где нет места конкуренции, а есть только партнерство и взаимная поддержка.

Маркетинговое предложение Coral Club — готовый инструмент для карьерного роста от только вступившего в клуб потребителя до высокооплачиваемого и успешного топ-лидера компании. Каждый ваш шаг вперед подкреплен достойной системой бонусного вознаграждения, дополнительными премиями и заслуженным признанием.

Coral Club — это идеальная модель для развития и роста каждого, ведь в вашем успехе заинтересованы партнеры, наставники, руководство компании!

-  Ассистент
-  Директор
-  Серебряный директор
-  Золотой директор
-  Изумрудный директор
-  Бриллиантовый директор

-  Мастер
-  Серебряный мастер
-  Дабл Серебряный мастер

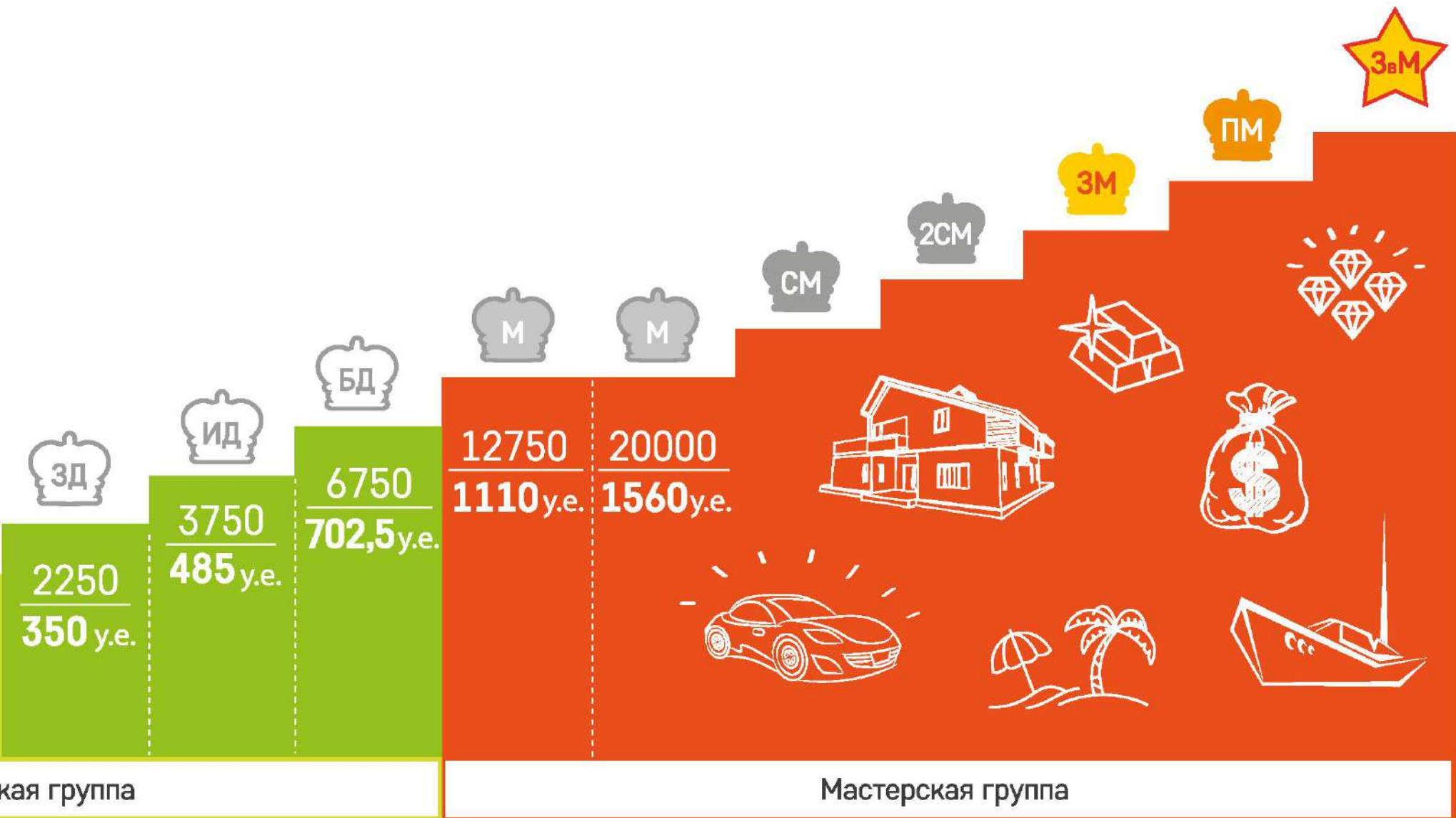
-  Золотой мастер
-  Платиновый мастер
-  Звездный мастер

**СОП** Сетевой объем поколений директоров  
в баллах

---

**у.е.** Примерный расчет вознаграждения







**Ассистент** — член клуба, который приобрел набор дистрибьютора, но не выполнил / не поддерживает ранг Директора.

**Вознаграждение** — бонус дистрибьютора согласно маркетинг-плану компании.

**ЛО (Личный объем)** — персональные покупки и трансферы за месяц, выраженные в баллах.

**ГО (Групповой объем)** — сумма вашего личного объема (ЛО) и личного объема (ЛО) членов клуба вашей структуры, выраженный в баллах и отсеченный снизу Директорами вашей структуры.

**Сетевой объем поколений (СОП)** — сумма вашего группового объема (ГО) и группового объема (ГО) Директоров вашей структуры в достижимых поколениях. Количество достижимых поколений Директоров зависит от вашего ранга и определяется маркетинг-планом.





500

баллов

Групповой объем каждого Директора вашей структуры, необходимый для подтверждения ранга и получения вознаграждения.

Это ваш минимум.









750

баллов

Оптимальный ГО директоров вашей структуры для получения ими Экстрабонуса!  
Для вас это отличная возможность получать все привилегии вашего ранга.














Это очень выгодно!

 Ассистент	 Директор	 Серебряный директор
<b>0 ~ 10 %</b> Бонус с Личной Группы		
 Бонус рекомендаций	 Знак отличия	 Знак отличия
		<b>10 %</b> <b>8 %</b> } Бонус с поколений



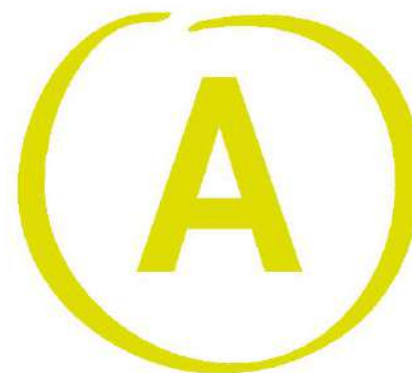


...ая группа			Мастерская группа																			
 Золотой директор	 Изумрудный директор	 Бриллиантовый директор	 Мастер																			
<b>25 % с ЛО ⊕ 10 ~ 25 % с ГО</b>																						
 Знак отличия	 Знак отличия	 Знак отличия	 Знак отличия																			
<table border="0"> <tr> <td>10 %</td> <td rowspan="3">} Бонус с поколений</td> </tr> <tr> <td>8 %</td> </tr> <tr> <td>5 %</td> </tr> </table>	10 %	} Бонус с поколений	8 %	5 %	<table border="0"> <tr> <td>10 %</td> <td rowspan="3">} Бонус с поколений</td> </tr> <tr> <td>8 %</td> </tr> <tr> <td>5 %</td> </tr> </table>	10 %	} Бонус с поколений	8 %	5 %	<table border="0"> <tr> <td>10 %</td> <td rowspan="3">} Бонус с поколений</td> </tr> <tr> <td>8 %</td> </tr> <tr> <td>5 %</td> </tr> </table>	10 %	} Бонус с поколений	8 %	5 %	<table border="0"> <tr> <td>10 %</td> <td rowspan="6">} Бонус с поколений</td> </tr> <tr> <td>8 %</td> </tr> <tr> <td>5 %</td> </tr> <tr> <td>5 %</td> </tr> <tr> <td>5 %</td> </tr> <tr> <td>5 %</td> </tr> </table>	10 %	} Бонус с поколений	8 %	5 %	5 %	5 %	5 %
10 %	} Бонус с поколений																					
8 %																						
5 %																						
10 %	} Бонус с поколений																					
8 %																						
5 %																						
10 %	} Бонус с поколений																					
8 %																						
5 %																						
10 %	} Бонус с поколений																					
8 %																						
5 %																						
5 %																						
5 %																						
5 %																						
<b>Признание:</b> Награждение на событиях	<b>Признание:</b> Награждение на событиях	<b>Признание:</b> Награждение на событиях	<b>Признание:</b> Награждение на событиях Президентский прием																			
			 <b>Автобонус</b>  <b>Бонус недвижимости</b>  <b>Мастерские каникулы</b>																			

# Ассистент: старт карьеры

Вы решили развивать свой бизнес с Coral Club и приобрели Набор дистрибьютора. Значит, вы — Ассистент. Это первая квалификация, стартовая площадка для вашей карьеры в Компании.

У вас есть наставник, учитеесь у него, как строить бизнес с Компанией и развивать свою сеть. Опыт и поддержка наставника драгоценны, они обязательно помогут в достижении цели. МЛМ — это система дублирования успешных решений. Учитеесь их использовать и достигайте новых рангов в Coral Club.



# Директор: дополнительный доход и карьера

Coral Club — наглядное свидетельство того, как внимательное отношение к тем, кого вы привлекли, возвращается к вам сторицей. Вы равнодушны, мотивированы? Значит, сможете «зажечь» и мотивировать членов своей группы. Оказывая помощь членам структуры, вы помогаете и себе развивать свою сеть, достигать следующих рангов. Вы учитесь проводить презентации продукта, приглашать на встречи, находить людей, которым интересны продукты и возможности развития собственного бизнеса. Ваш наставник рядом и готов вас поддержать. И вы, в свою очередь, оказываете помощь и поддержку другим, показываете каждому человеку, заинтересованному в бизнесе или получении дополнительного дохода, возможности в Компании, помогаете создавать собственные

группы из Потребителей. Учите находить активных и заинтересованных партнеров.

Каждый ваш новый статус — это новый партнер в вашей структуре. Ваша карьера напрямую связана с квалификацией ваших Директоров и привлечением вами новых партнеров. Обучайте их привлекать новых Потребителей, строить сеть.

Ваш успех — это отражение успеха ваших партнеров. Мотивируя их на выполнение квалификации следующего ранга, двигаетесь и вы сами — к новым высотам!



# Ранг — Директор



## Условия:

ЛО не менее 50 баллов;  
ГО не менее 500 баллов.

## Вы получаете:

- Знак отличия «Директор» (см. условия получения знаков отличия и сертификатов в Приложении 1).
- 25% с ЛО;
- Доход от группового товарооборота (ГО):
  - 25% с ЛО Потребителей вашей первой линии;
  - 15% с ЛО Премиум-потребителей и Ассистентов вашей первой линии;
  - 20% с ЛО Потребителей вашей второй и следующих линий до бесконечности;
  - 10% с ЛО Премиум-потребителей и Ассистентов вашей второй и следующих линий до бесконечности;
- Экстрабонус за ГО 750 баллов (см. условия получения Экстрабонуса в Приложении 2).

# Пример расчета вознаграждения

для ранга Директор с ГО = 750 баллов.

Из них:

100 баллов – ЛО;

250 баллов – Потребители 1 линии;

250 баллов – Премиум-потребители /  
Ассистенты 1 линии;

100 баллов – Потребители 2 линии;

50 баллов – Премиум-потребители /  
Ассистенты 2 линии.

$100 \text{ баллов} * 25\% = 25 \text{ у.е.}$

$250 \text{ баллов} * 25\% = 62,5 \text{ у.е.}$

$250 \text{ баллов} * 15\% = 37,5 \text{ у.е.}$

$100 \text{ баллов} * 20\% = 20 \text{ у.е.}$

$50 \text{ баллов} * 10\% = 5 \text{ у.е.}$

Экстрабонус – 50 у.е.

ИТОГО: 200 у.е. сумма вознаграждения  
Директора с ГО 750 баллов



# Ранг — Серебряный директор



## Условия:

- 1 Директор;
- ЛО не менее 50 баллов;
- ГО не менее 500 баллов.

## Вы получаете:

- Знак отличия «Серебряный директор»;
- 25% с ЛО;
- Доход от группового товарооборота (ГО): 10-25% от ЛО Потребителей, Премиум-потребителей и Ассистентов вашей структуры;
- Экстрабонус за ГО 750 баллов;
- Бонус 10-8% с первого и второго поколения ваших Директоров (см. условия получения Бонуса с поколений в Приложении 3).

# Пример расчета вознаграждения

для ранга Серебряный директор  
с СОП = 1500 баллов.

Из них:

750 баллов ГО;

750 баллов – ГО вашего Директора.

150 у.е. сумма вознаграждения с ГО 750 баллов\*

75 у.е. = 750 баллов \* 10% (от ГО вашего Директора)

50 у.е. – Экстрабонус

**ИТОГО: 275 у.е. сумма вознаграждения  
Серебряного директора с СОП 1500 баллов**

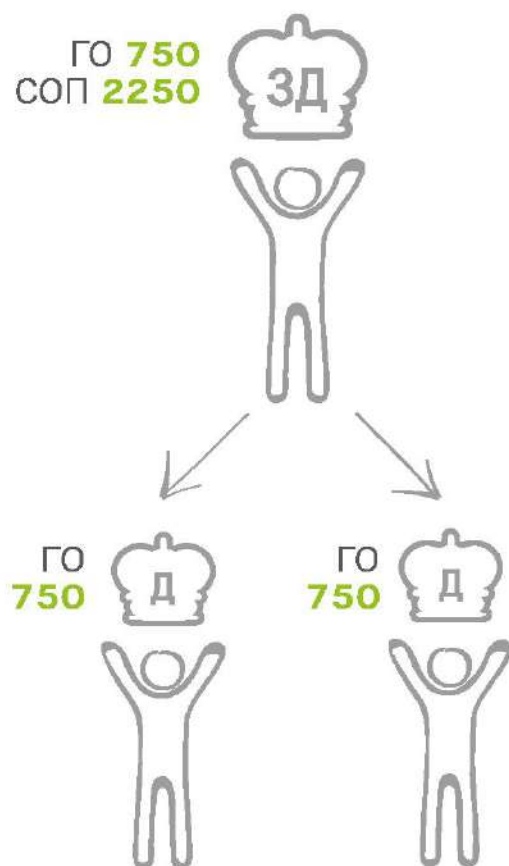


**275**  
у.е.



см. пример расчета вознаграждения  
для ранга Директор с ГО = 750 баллов.

# Ранг — Золотой директор



## Условия:

- 2 директорские ветви;
- 2 Директора в двух поколениях;
- ЛО не менее 70 баллов;
- ГО не менее 500 баллов;
- СОП не менее 2000 баллов.

## Вы получаете:

- Знак отличия «Золотой директор»;
- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- 25% с ЛО;
- Доход от группового товарооборота (ГО): 10-25% от ЛО Потребителей, Премиум-потребителей и Ассистентов вашей структуры;
- Экстрабонус за ГО 750 баллов;
- Бонус 10-5% с первого, второго и третьего поколения ваших Директоров.



# Пример расчета вознаграждения

для ранга Золотой директор  
с СОП = 2250 баллов.

Из них:

750 баллов ГО;

1500 баллов – суммарный ГО Директоров  
вашей структуры.

150 у.е. сумма вознаграждения с ГО 750 баллов\*

150 у.е. = 1500 баллов \* 10% (от ГО ваших  
Директоров 1-го поколения)

50 у.е. – Экстрабонус

**ИТОГО: 350 у.е. сумма вознаграждения  
Золотого директора с СОП 2250 баллов**

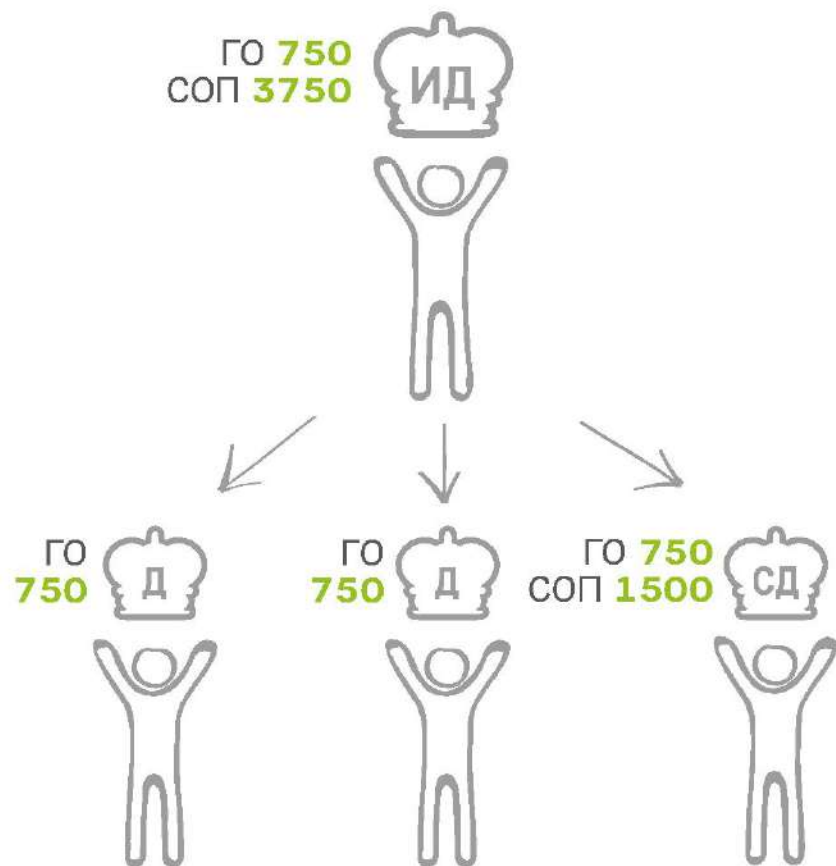


**350**  
у.е.



см. пример расчета вознаграждения для ранга  
Директор с ГО = 750 баллов.

# Ранг — Изумрудный директор



## Условия:

- 3 директорские ветви;
- 4 Директора в четырех поколениях;
- ЛО не менее 70 баллов;
- ГО не менее 500 баллов;
- СОП не менее 3500 баллов.

## Вы получаете:

- Знак отличия «Изумрудный директор»;
- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- 25% с ЛО;
- Доход от группового товарооборота (ГО): 10-25% от ЛО Потребителей, Премиум-потребителей и Ассистентов вашей структуры;
- Экстрабонус за ГО 750 баллов;
- Бонус 10-5% с первого по четвертое поколение ваших Директоров.

# Пример расчета вознаграждения

для ранга Изумрудный директор  
с СОП = 3750 баллов.

Из них:

750 баллов ГО;

2250 баллов – суммарный ГО Директоров  
первого поколения;

750 баллов – ГО Директора второго поколения.

150 у.е. сумма вознаграждения с ГО 750 баллов\*

225 у.е. = 2250 баллов \* 10%

60 у.е. = 750 баллов \* 8%

50 у.е. – Экстрабонус

**ИТОГО: 485 у.е. сумма вознаграждения  
Изумрудного директора с СОП 3750 баллов**



**485**  
у.е.



см. пример расчета вознаграждения  
для ранга Директор с ГО = 750 баллов.

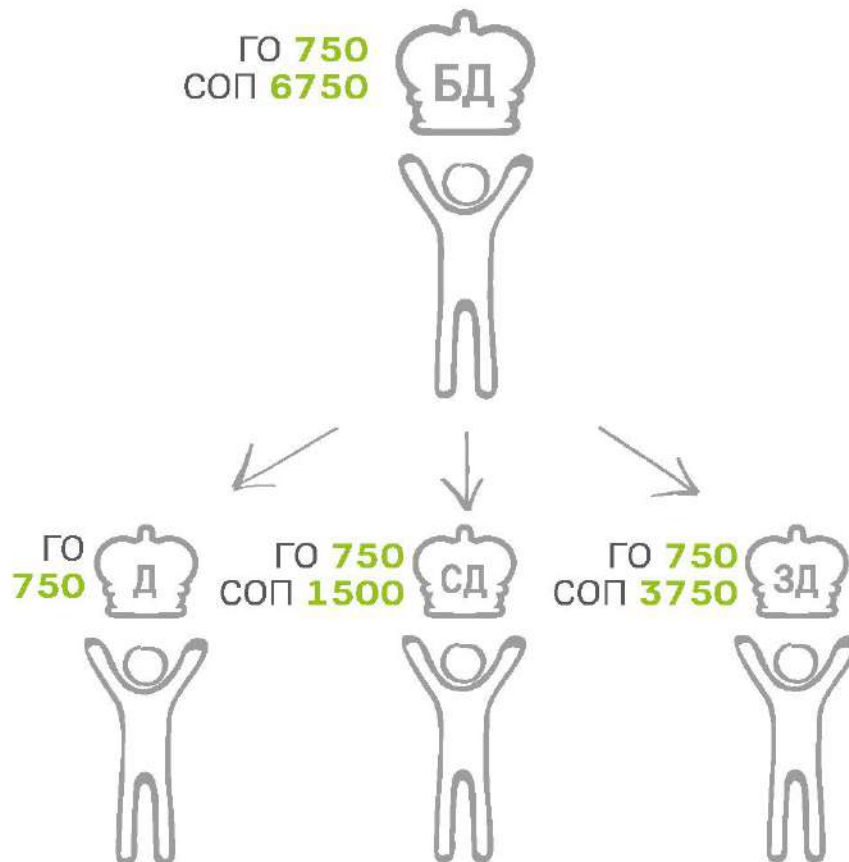
# Ранг — Бриллиантовый директор

## Условия:

3 директорские ветви;  
8 Директоров в пяти поколениях;  
ЛО не менее 70 баллов;  
ГО не менее 500 баллов;  
СОП не менее 6500\* баллов  
(см. требования к СОП для БД и выше  
в Приложении 4).

## Вы получаете:

- Знак отличия «Бриллиантовый директор»;
- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- 25% с ЛО;
- Доход от группового товарооборота (ГО): 10-25% от ЛО Потребителей, Премиум-потребителей и Ассистентов вашей структуры;
- Экстрабонус за ГО 750 баллов;
- Бонус 10-5% с первого по пятое поколение ваших Директоров.



# Пример расчета вознаграждения

для ранга Бриллиантовый директор  
с СОП = 6750 баллов.

Из них:

750 баллов ГО;

2250 баллов – суммарный ГО 3-х Директоров  
первого поколения;

3000 баллов – суммарный

ГО 4-х Директоров второго поколения;

750 баллов – ГО Директора третьего поколения.

150 у.е. сумма вознаграждения с ГО 750 баллов\*

225 у.е. = 2250 баллов \* 10%

240 у.е. = 3000 баллов \* 8%

37,5 у.е. = 750 баллов \* 5%

50 у.е. – Экстрабонус

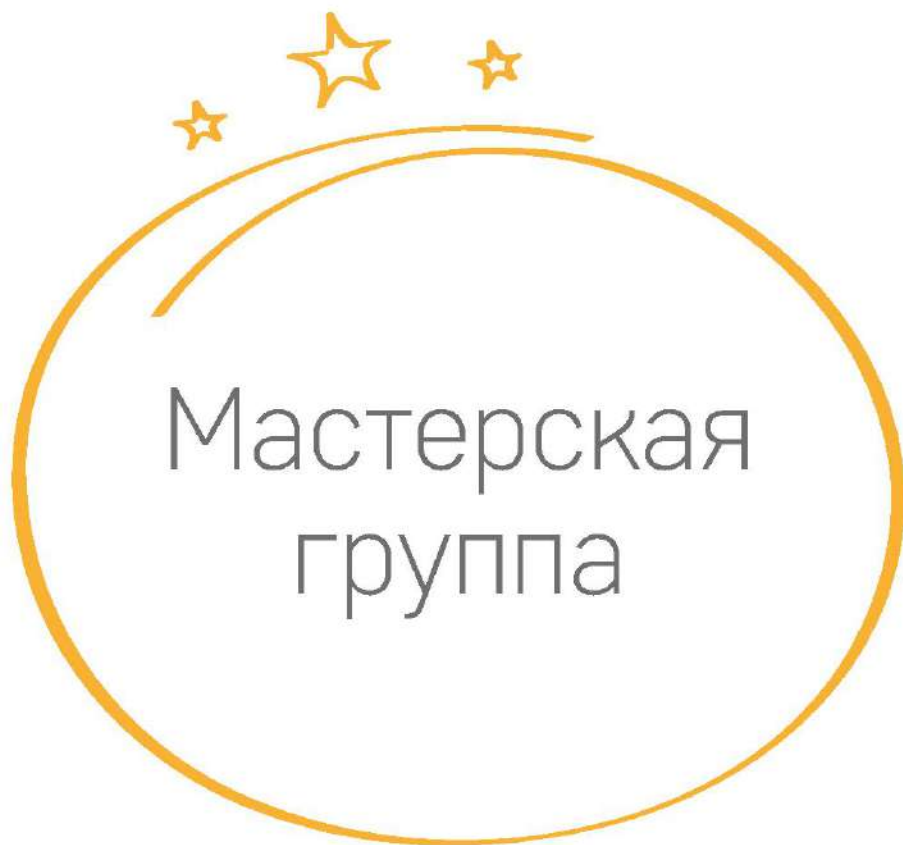
**ИТОГО: 702,5 у.е. сумма вознаграждения  
Бриллиантового директора с СОП 6750 баллов**











**702,5**  
у.е.



см. пример расчета вознаграждения  
для ранга Директор с ГО = 750 баллов.



 Мастер	 Серебряный мастер
 Знак отличия	 Знак отличия
10% 8% 5% 5% 5% 5%  Бонус с поколений	10% 8% 5% 5% 5% 5%  Бонус с поколений
1%  Бонус бесконечности	2%  Бонус бесконечности

## Мастерская группа



Двойной Серебряный мастер



Золотой мастер



Платиновый мастер



Звездный мастер

**25 %** с ЛО ⊕ **10 ~ 25 %** с ГО



Знак отличия



Знак отличия



Знак отличия



Знак отличия

10 %  
8 %  
5 %  
5 %  
5 %  
5 %

Бонус с поколений

10 %  
8 %  
5 %  
5 %  
5 %  
5 %

Бонус с поколений

10 %  
8 %  
5 %  
5 %  
5 %  
5 %

Бонус с поколений

10 %  
8 %  
5 %  
5 %  
5 %  
5 %

Бонус с поколений

3 %  
∞

Бонус бесконечности

4 %  
∞

Бонус бесконечности

4,5 %  
∞

Бонус бесконечности

5 %  
∞

Бонус бесконечности

**Признание:** Награждение на событиях; Президентский Прием



**Автобонус**



**Бонус недвижимости**



**Мастерские каникулы**

# Мастер: основной доход и международная карьера

**Мастер компании** — это успешный партнер высшей лиги бизнеса с Coral Club. С квалификации Мастера вам открываются новое качество жизни, достойный уровень дохода, признание и поддержка со стороны компании.

**Мастер** — это растущий партнер, обладающий практическими навыками и опытом. Это влиятельный человек, руководитель собственной организации, наставник и лидер для потребителей, дистрибьюторов, партнеров.



Мастерский ранг позволяет управлять своим, уже оплачиваемым, временем, открывать новые возможности на международном уровне, обеспечивает стабильность пассивного дохода и постоянного роста бизнеса.

**Мастер Coral Club** — это наполненная достатком и гармонией жизнь, которую вы заслужили!

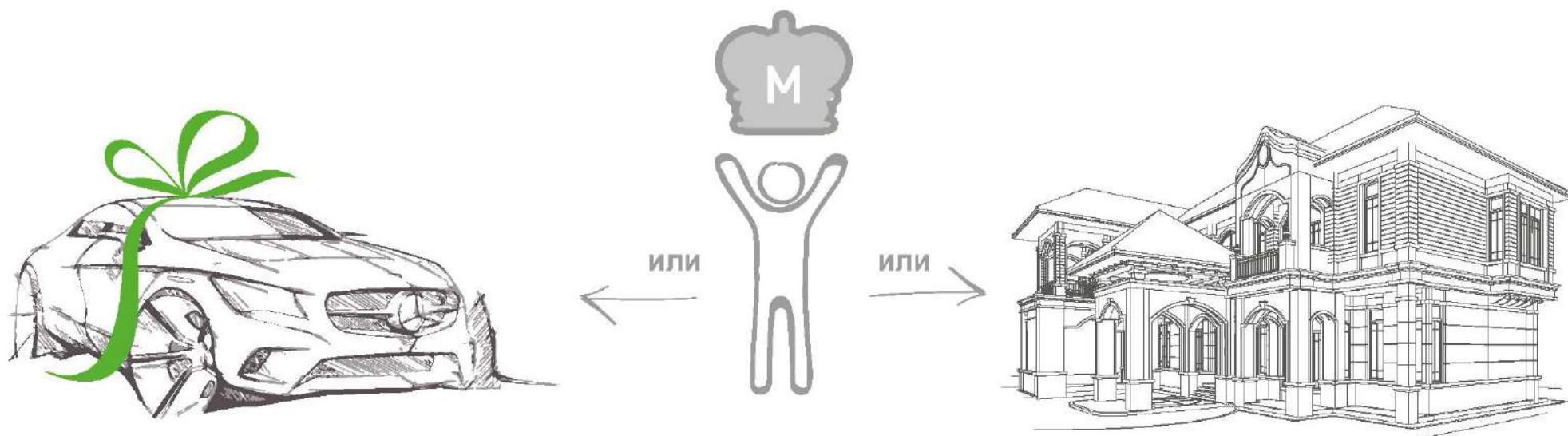


# Мастерские каникулы

- ★ Яркое путешествие самым невероятным маршрутом в команде мастеров Coral Club, вдохновленных идеями развития бизнеса.
- ★ Время, наполненное тренингами, рабочими встречами, мастер-классами и гала-приемами.
- ★ Возможность напрямую и в неформальной обстановке пообщаться руководством компании и самыми успешными Мастерами.
- ★ Незабываемые дни в кругу друзей и партнеров.

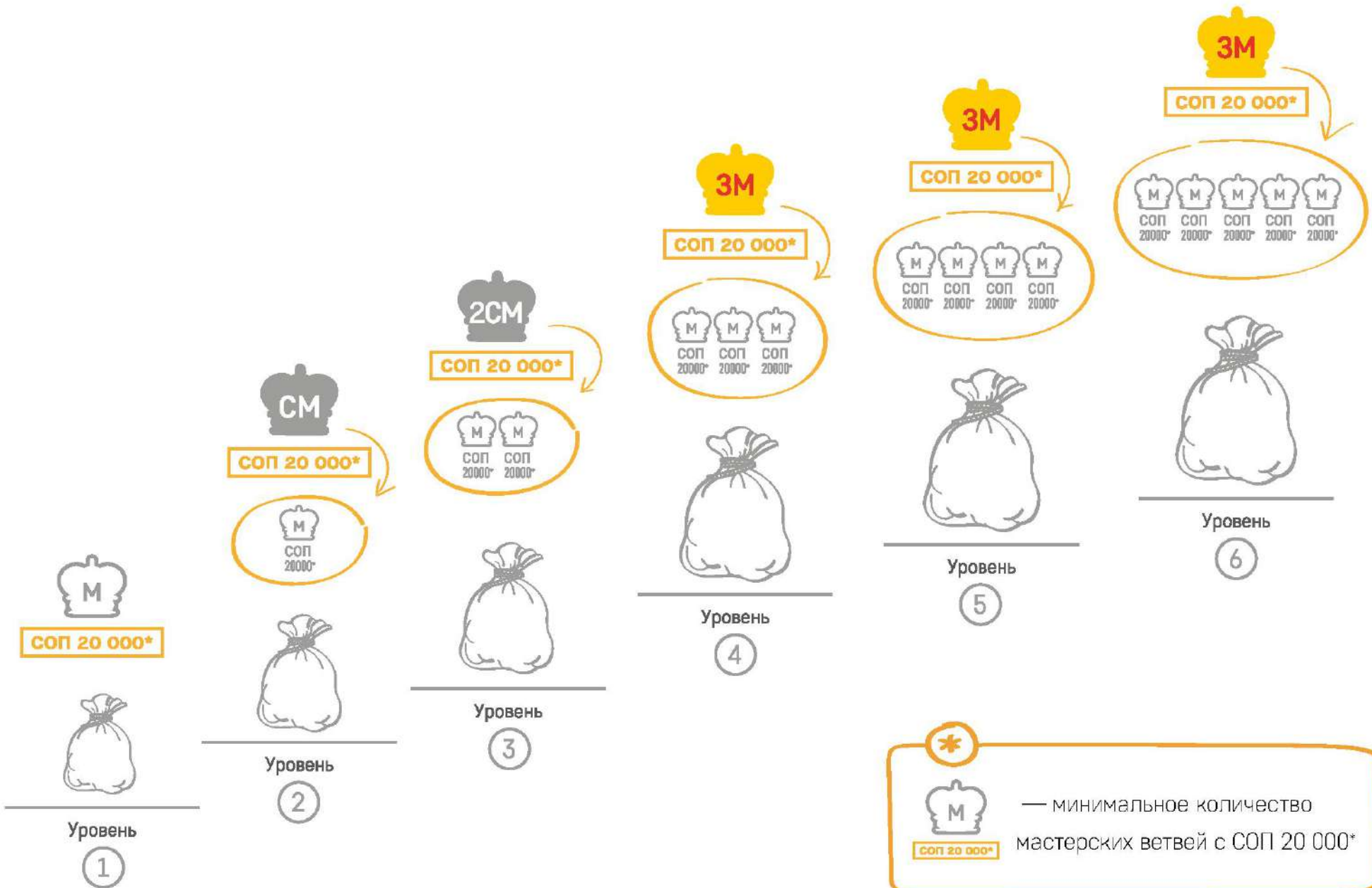


# Программа «Автобонус» / «Бонус недвижимости»

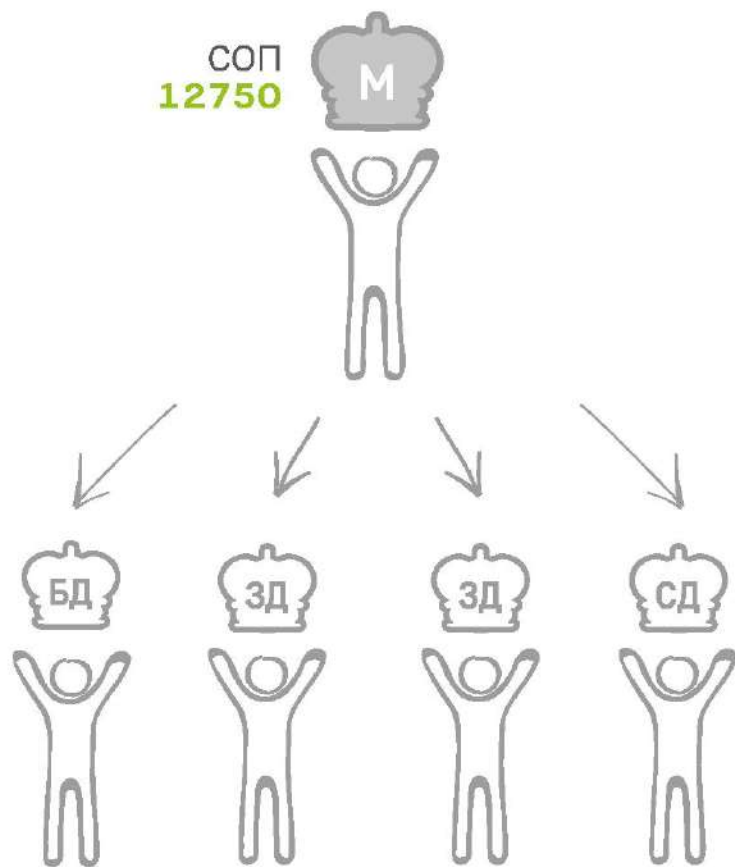


**Автобонус / Бонус недвижимости Coral Club** — мотивационная программа компании.

Дает возможность каждому дистрибьютору в ранге Мастер и выше стать обладателем эксклюзивного брендированного автомобиля премиум-класса или улучшить свои жилищные условия!



# Ранг — Мастер



## Условия:

- 4 директорские ветви;
- 16 Директоров в шести поколениях;
- ЛО не менее 100 баллов;
- ГО не менее 500 баллов;
- СОП не менее 12500\* баллов.

## Вы получаете:

- Знак отличия «Мастер»;
- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- 25% с ЛО;
- Доход от группового товарооборота (ГО): 10-25% от ЛО Потребителей, Премиум-потребителей и Ассистентов вашей структуры;
- Бонус 10-5% с первого по шестое поколение ваших Директоров;
- Бонус бесконечности 1% (см. условия получения Бонуса бесконечности в Приложении 5);

При выполнении специальных условий СОП 20000\*:

- Участие в Президентском приеме;
- Участие в Мастерских каникулах;
- Автобонус/Бонус недвижимости.

# Пример расчета вознаграждения

для ранга Мастер с СОП = 12750 баллов.

Из них:

750 баллов ГО;

3000 баллов – суммарный ГО 4-х Директоров первого поколения;

3000 баллов – суммарный ГО 4-х Директоров второго поколения;

6000 баллов – суммарный ГО 8-ми Директоров третьего и четвертого поколений.

150 у.е. сумма вознаграждения с ГО 750 баллов\*

300 у.е. = 3000 баллов \* 10%

240 у.е. = 3000 баллов \* 8%

300 у.е. = 6000 баллов \* 5%

120 у.е. = 12000 баллов \* 1% Бонус бесконечности

**ИТОГО: 1110 у.е. сумма вознаграждения Мастера с СОП 12750 баллов**

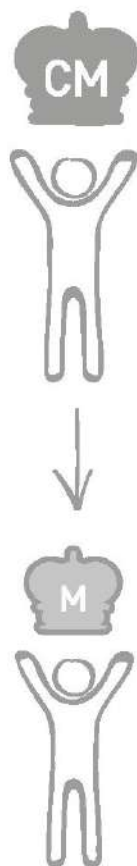


**1110**  
у.е.



см. пример расчета вознаграждения для ранга Директор с ГО = 750 баллов.

# Ранг — Серебряный мастер



## Условия:

- 4 директорские ветви;
- 1 мастерская ветвь;
- 24 Директора в шести поколениях;
- ЛО не менее 100 баллов;
- ГО не менее 500 баллов;
- СОП не менее 18500\* баллов.

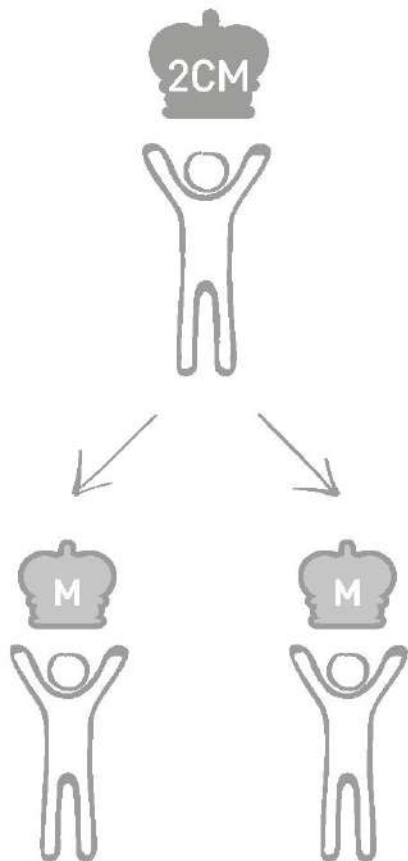
## Вы получаете:

- Знак отличия «Серебряный мастер» из драгоценного металла;
- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- 25% с ЛО;
- Доход от группового товарооборота (ГО): 10-25% от ЛО Потребителей, Премиум-потребителей и Ассистентов вашей структуры;
- Бонус 10-5% с первого по шестое поколение ваших Директоров;
- Бонус бесконечности 2%;

При выполнении специальных условий СОП 20000\*:

- Участие в Президентском приеме;
- Участие в Мастерских каникулах;
- Автобонус/Бонус недвижимости.

# Ранг — Дабл Серебряный Мастер



## Условия:

- 4 директорские ветви;
- 2 мастерские ветви;
- 24 Директора в шести поколениях;
- ЛО не менее 100 баллов;
- ГО не менее 500 баллов.

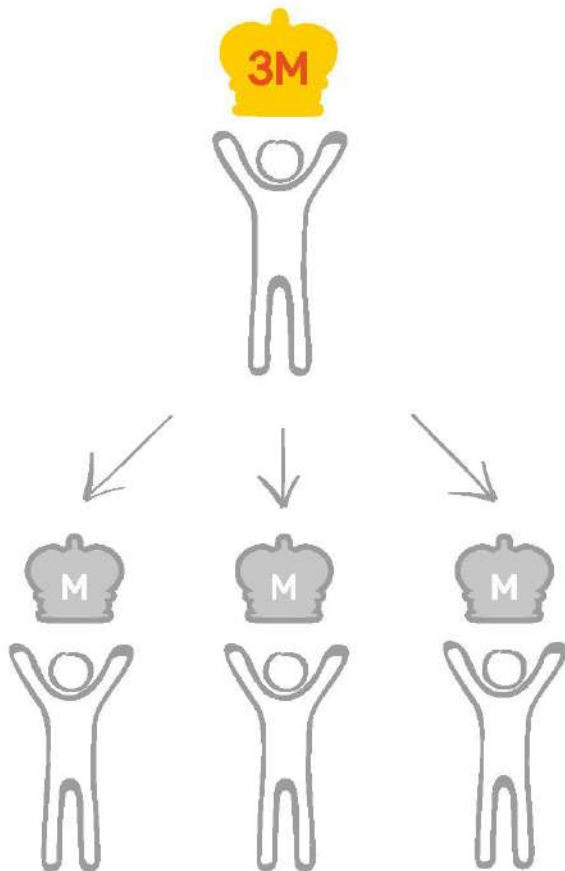
## Вы получаете:

- Знак отличия «Дабл Серебряный Мастер» из драгоценного металла;
- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- 25% с ЛО;
- Доход от группового товарооборота (ГО): 10-25% от ЛО Потребителей, Премиум-потребителей и Ассистентов вашей структуры;
- Бонус 10-5% с первого по шестое поколение ваших Директоров;
- Бонус бесконечности 3%;

При выполнении специальных условий СОП 20000\*:

- Участие в Президентском приеме;
- Участие в Мастерских каникулах;
- Автобонус/Бонус недвижимости.

# Ранг — Золотой мастер



## Условия:

- 4 директорские ветви;
- 3 мастерские ветви
- 24 Директора в поколениях;
- ЛО не менее 100 баллов;
- ГО не менее 500 баллов.

## Вы получаете:

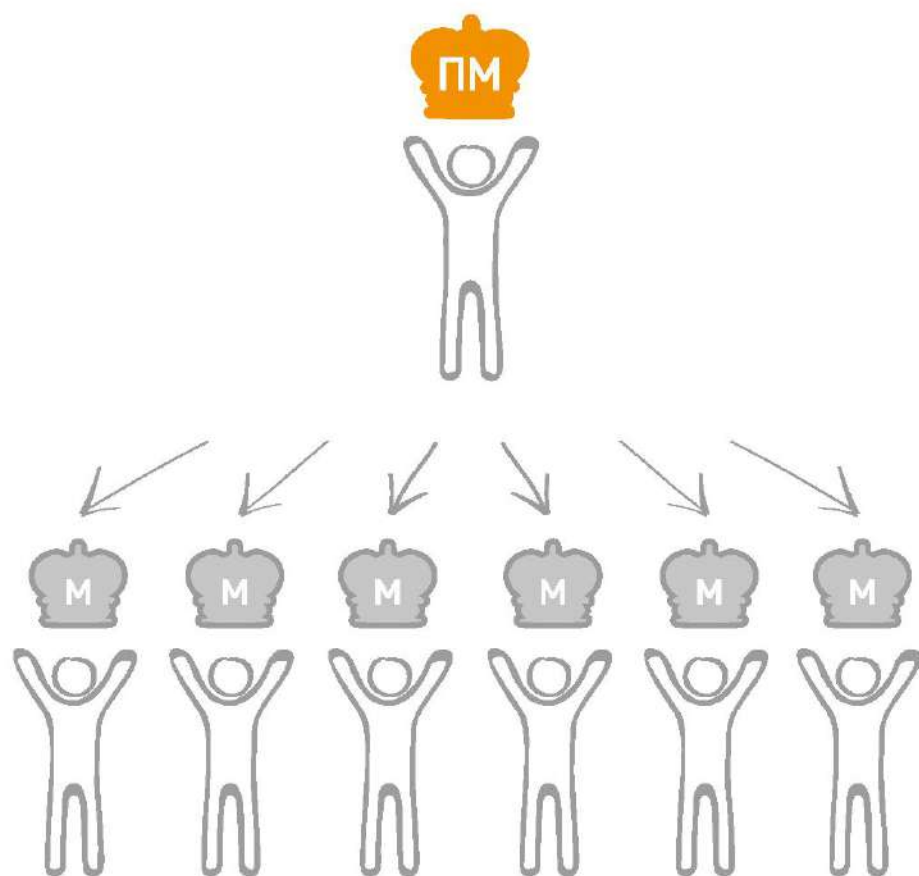
- Знак отличия «Золотой мастер» из драгоценного металла;
- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- 25% с ЛО;
- Доход от группового товарооборота (ГО): 10-25% от ЛО Потребителей, Премиум-потребителей и Ассистентов вашей структуры;
- Бонус 10-5% с первого по шестое поколение ваших Директоров;
- Бонус бесконечности 4%;

При выполнении специальных условий СОП 20000\*:

- Участие в Президентском приеме;
- Участие в Мастерских каникулах;
- Автобонус/Бонус недвижимости.



# Ранг — Платиновый мастер



## Условие:

- 6 директорских ветвей;
- 6 мастерских ветвей;
- ЛО не менее 100 баллов.

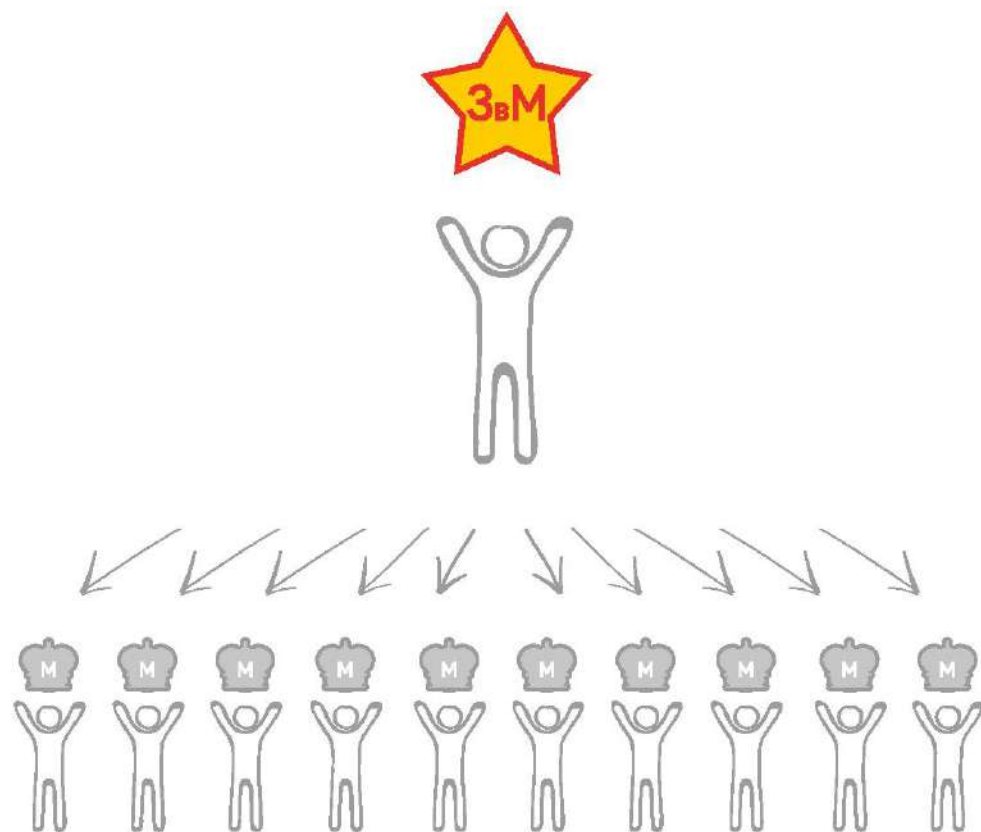
## Вы получаете:

- Знак отличия «Платиновый мастер» из драгоценного металла;
- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- 25% с ЛО;
- Доход от группового товарооборота (ГО): 10-25% от ЛО Потребителей, Премиум-потребителей и Ассистентов вашей структуры;
- Бонус 10-5% с первого по шестое поколение ваших Директоров;
- Бонус бесконечности 4,5%;

При выполнении специальных условий СОП 20000\*:

- Участие в Президентском приеме;
- Участие в Мастерских каникулах;
- Автобонус/Бонус недвижимости.

# Ранг — Звездный мастер



## Условия:

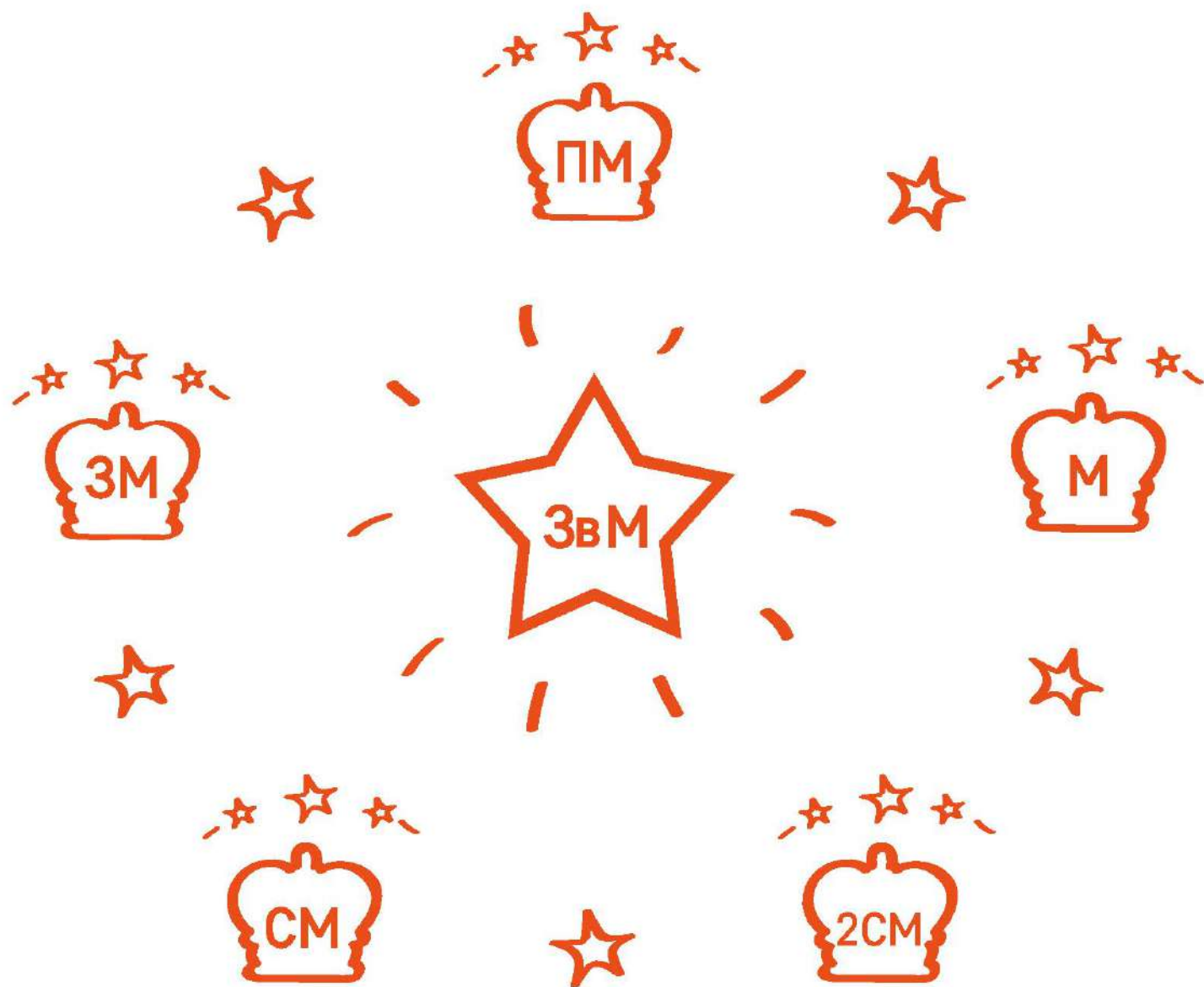
10 директорских ветвей;  
10 мастерских ветвей;  
ЛО не менее 100 баллов.

## Вы получаете:

- Знак отличия «Звездный мастер» из драгоценного металла;
- Сертификат — подтверждение ранга;
- Признание на мероприятиях Компании;
- 25% с ЛО;
- Доход от группового товарооборота (ГО): 10-25% от ЛО Потребителей, Премиум-потребителей и Ассистентов вашей структуры;
- Бонус 10-5% с первого по шестое поколение ваших Директоров;
- Бонус бесконечности 5%;

При выполнении специальных условий СОП 20000\*:

- Участие в Президентском приеме;
- Участие в Мастерских каникулах;
- Автобонус/Бонус недвижимости.



Здесь добиваются успеха те, кто готов подниматься по карьерной лестнице, вести за собой свою команду партнеров, мотивируя, вдохновляя и обучая их.

В Coral Club  
вы получаете:



Здоровую  
и активную жизнь



Пассивный  
доход



Возможность воплощать  
ваши мечты



Оплаченное  
свободное время



Уверенность  
в будущем



Команду  
успеха

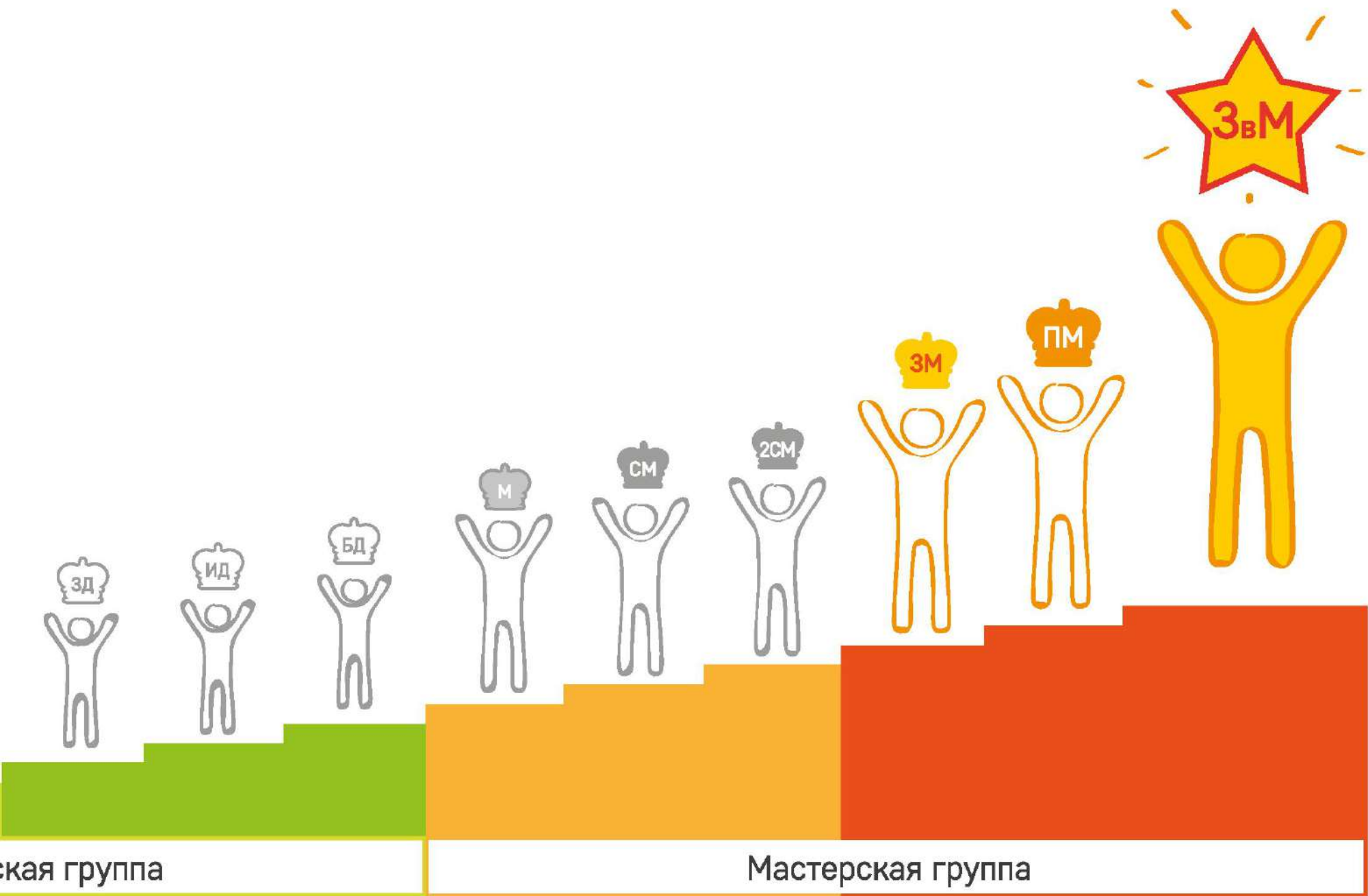
А еще — путешествия с партнерами и единомышленниками.



**Будь в команде!**

А где  
вы видите  
себя?





## Приложение 1

# Правила выполнения квалификации ранга

**Знак отличия** — это признание вас частью команды успеха Coral Club.



**Вы — часть команды  
успеха Coral Club!**



Для подтверждения ранга и получения знака отличия необходимо выполнять условия квалификации для ранга согласно маркетинг-плану:

- для **Директора** — *один месяц*;
- для дистрибьюторов от ранга **Серебряный директор** до ранга **Мастер** — *два месяца подряд*;
- чтобы подтвердить ранг **Серебряный мастер** и **выше** выполнять условия квалификации для ранга необходимо *три месяца подряд*.



## Приложение 2

# Экстрабонус и как его получать

С ранга Директор Coral Club вы начинаете получать Экстрабонус!

**Экстрабонус** — это премия 50 у.е. за ГО 750 баллов и более для членов клуба всех директорских рангов, от Директора до Бриллиантового директора.

Для получения **Экстрабонуса** необходимо выполнить ГО 750 баллов и более и в предыдущем отчетном месяце быть в ранге от Директора и выше. А также Экстрабонус получают все члены клуба с ГО 750 баллов и более, впервые выполнившие директорский ранг.

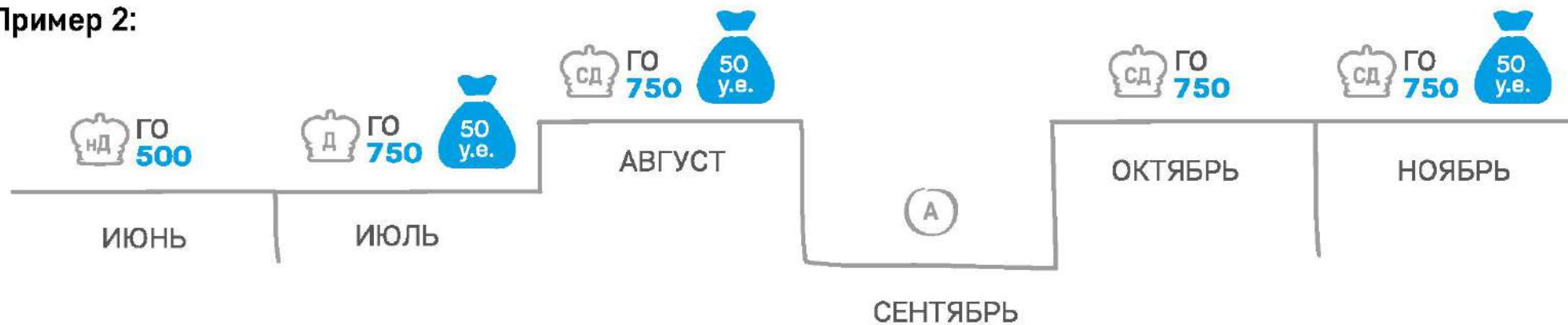


Вы отлично знаете продукцию и умеете ее грамотно рекомендовать. Ваш ГО 750 и более баллов ежемесячно.

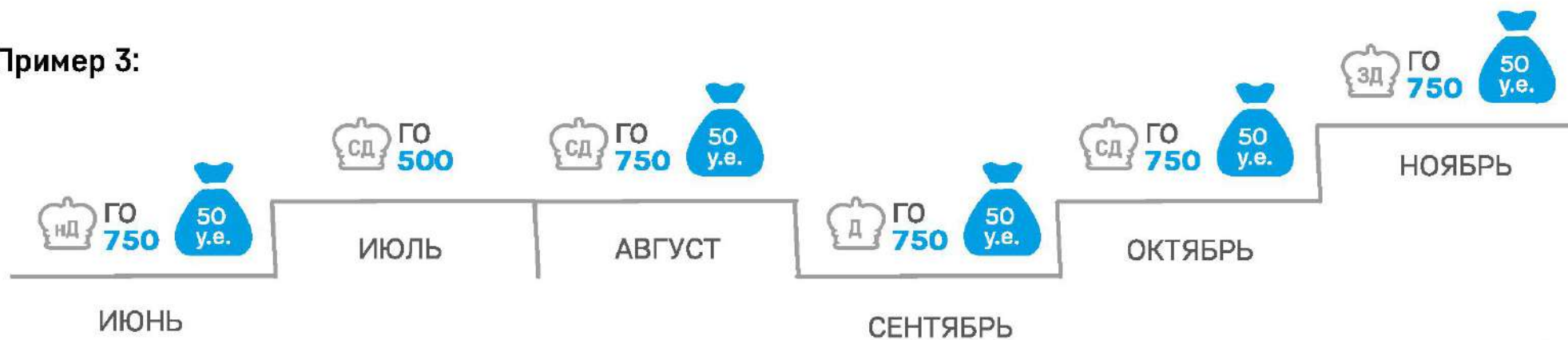
### Пример 1:



### Пример 2:



### Пример 3:



## Приложение 3

# Бонус с поколений и как его получать

С ранга Серебряный директор вы начинаете получать Бонус с поколений.

А это 5-10% от ГО ваших Директоров. Количество поколений Директоров, с которых вы получаете Бонус с поколений, от 1 до 6 в зависимости от вашего ранга;

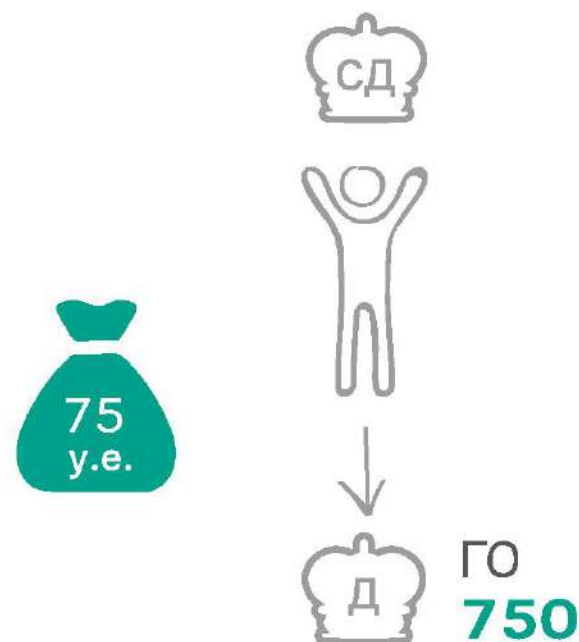
СД — 2 поколения; ЗД — 3 поколения;  
ИД — 4 поколения; БД — 5 поколений;  
от М и выше — 6 поколений.

### Пример 1:

Вы СД. В вашем первом поколении Директор с ГО 750 баллов.

$$\left[ 750 * 10\% = 75 \text{ у.е.} \right]$$

ваш Бонус с поколений



## Пример 2:

Вы СД. В вашей структуре 3 Директора:

1 в первом поколении,

1 во втором поколении (второе поколение Директоров — это Директора под вашими Директорами)

и 1 в третьем поколении (третье поколение Директоров — это Директора под вашими Директорами второго поколения)

ГО Директора первого поколения 750 баллов;  
ГО Директора второго поколения 750 баллов.  
С ГО Директора третьего поколения СД Бонус с поколений не получает.

$$750 * 10\% = 75 \text{ у.е.}$$

$$750 * 8\% = 60 \text{ у.е.}$$

**135 у.е.**

ваш Бонус с поколений



### Пример 3:

Вы ЗД. В вашей структуре 2 директорские ветви:

2 Директора в первом поколении;

2 во втором поколении

и 1 Директор в третьем поколении.

Сумма ГО Директоров первого поколения  
1500 баллов;

Сумма ГО Директоров второго поколения  
1500 баллов;

ГО Директора третьего поколения 750 баллов.

$$1500 * 10\% = 150 \text{ у.е.}$$

$$1500 * 8\% = 120 \text{ у.е.}$$







$$750 * 5\% = 37,5 \text{ у.е.}$$

**307,5 у.е.**

ваш Бонус с поколений



# Бонус с поколений

ПОКОЛЕНИЯ					 ~ 
	Серебряный директор	Золотой директор	Изумрудный директор	Бриллиантовый директор	Мастер ~ Звездный мастер
1	<b>10 %</b>	<b>10 %</b>	<b>10 %</b>	<b>10 %</b>	<b>10 %</b>
2	<b>8 %</b>	<b>8 %</b>	<b>8 %</b>	<b>8 %</b>	<b>8 %</b>
3	—	<b>5 %</b>	<b>5 %</b>	<b>5 %</b>	<b>5 %</b>
4	—	—	<b>5 %</b>	<b>5 %</b>	<b>5 %</b>
5	—	—	—	<b>5 %</b>	<b>5 %</b>
6	—	—	—	—	<b>5 %</b>

**Рост вашего ранга** — это увеличение количества поколений Директоров и вашего бонуса. Растите новых лидеров, развивайте структуру.



**Ваш бонус ждет вас!**

## Приложение 4

# Требования к СОП для дистрибьюторов ранга Бриллиантовый директор и выше

Золотым и Изумрудным директорам для выполнения квалификации ранга необходим СОП не менее:  
для ЗД — 2 000 баллов;  
ИД — 3 500 баллов.

С ранга Бриллиантовый директор до ранга Серебряный мастер к необходимому объему СОП добавляется условие баланса баллов между ветвями. А именно, во всех ветвях за исключением сильной должно быть не менее половины от необходимого СОП:

БД — 6500\*, а значит, сильная ветвь может дать не более 3250 баллов;

М — 12500\*, а значит, сильная ветвь может дать не более 6250 баллов;

СМ — 18500\*, а значит, сильная ветвь может дать не более 9250 баллов.

**Сильной ветвью** считается та, в которой суммарный ГО Директоров в достижимых поколениях дает самое большое количество баллов



### Пример 1:

Требуемый  
СОП 6500\*



Сумма ГО всех ветвей за исключением сильной 3250 баллов

ГО сильной 3250 баллов

**Требования к СОП 6500\* соблюдены.**

### Пример 2:

Требуемый  
СОП 6500\*



Сумма ГО всех ветвей за исключением сильной 3000 баллов  
ГО сильной 3500 баллов

СОП 6500 баллов

От сильной ветви для СОП\* можно взять не более 3250 баллов и 3000 баллов (ГО остальных ветвей + ГО самого БД)

Итак, СОП для ранга БД в данном примере = 6250\* баллов.

**Требования к СОП 6500\* не соблюдены.**

## Приложение 5

# Бонус бесконечности и как его получать

С ранга Мастер вы продолжаете получать Бонус с поколений Директоров (5-10%) и начинаете получать Бонус бесконечности.

Бонус бесконечности — бонус от 1 до 5% (в зависимости от ранга Мастера) от ГО ваших Директоров / Мастеров с 1-го поколения и до бесконечности. Уменьшается в размере Бонуса бесконечности нижестоящих Мастеров. В сети равных (или выше) по рангу Мастеров Бонус бесконечности равен нулю.

Чем выше ваш ранг, тем больше бонусов вы получаете!



С ранга Директор —  
Бонус с личной группы.



С ранга Серебряный директор  
добавляется Бонус с поколений.



С ранга Мастер добавляется  
Бонус бесконечности.

**Например:**

Вы Золотой мастер. У вас минимум 4 ветви,  
3 из которых обязательно мастерские

---

**1 Директорская ветвь дает:**

ББ = (Сумма ГО 1-4 поколение) \* 4%

**1 Мастерская ветвь дает:**

ББ = ГО 1 поколения \* 4%

ББ = (Сумма ГО 2-5 поколение) \* 3% — т.к. 1% отсекаются М

ББ = (Сумма ГО 6-8 поколение) \* 2% — т.к. 2% отсекаются СМ

ББ с 9 и 10 поколения равен 0 — т. к. 4% отсекаются ЗМ

---

**2 Мастерская ветвь дает:**

ББ = ГО 1 поколения \* 4%

ББ = (Сумма ГО 2-5 поколение) \* 3% — т. к. 1% отсекаются М

ББ = (Сумма 6-10 поколение) \* 2% — т. к. 2% отсекаются СМ

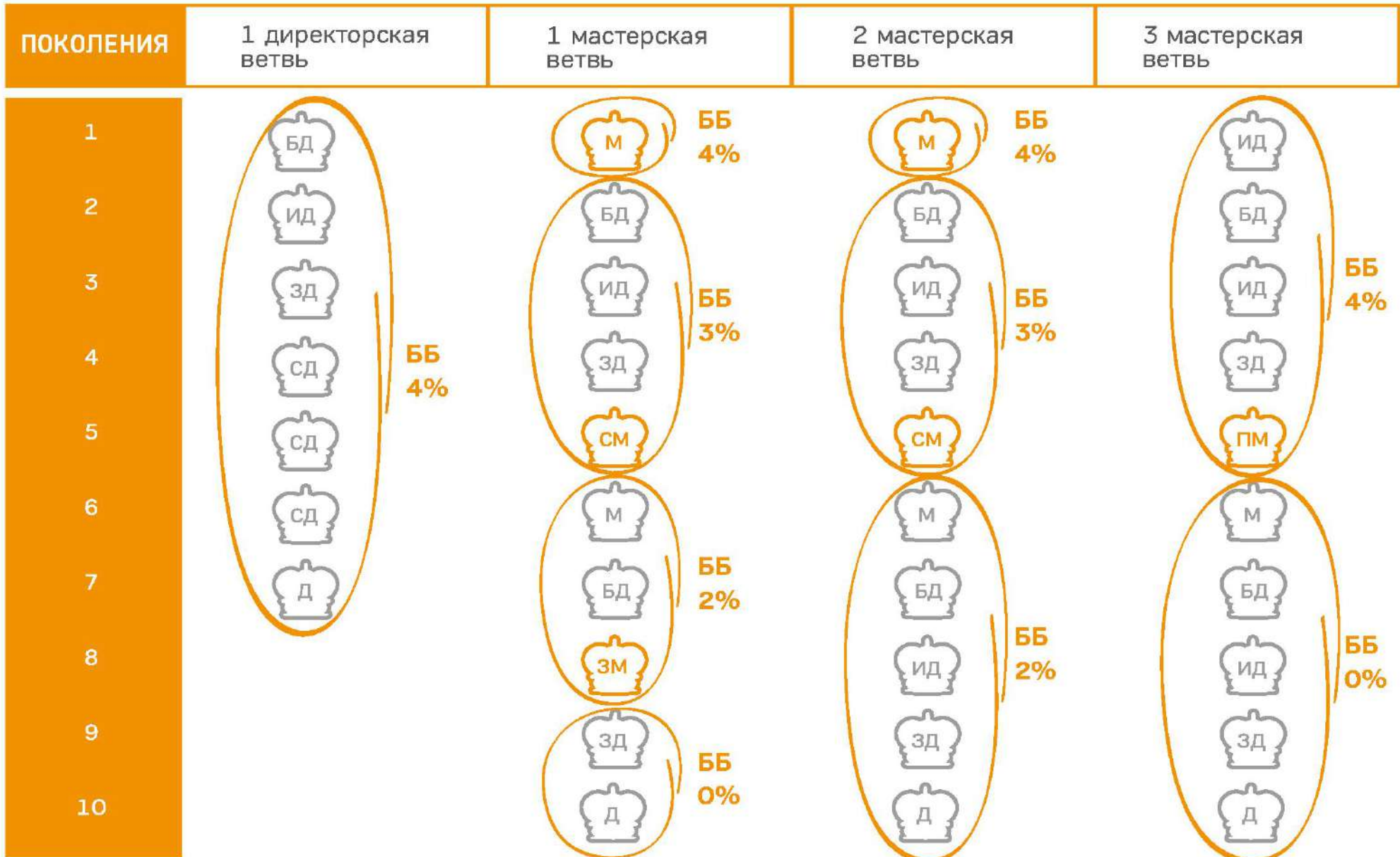
---

**3 Мастерская ветвь дает:**

ББ = (Сумма ГО 1-5 поколение) \* 4%

ББ с 6 и 10 поколения равен 0 — т. к. 4% отсекаются ПМ

**Бонусы  
с товарооборота  
структуры:  
поднимайте ваш ранг,  
суммируйте бонусы!**



## Для заметок

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

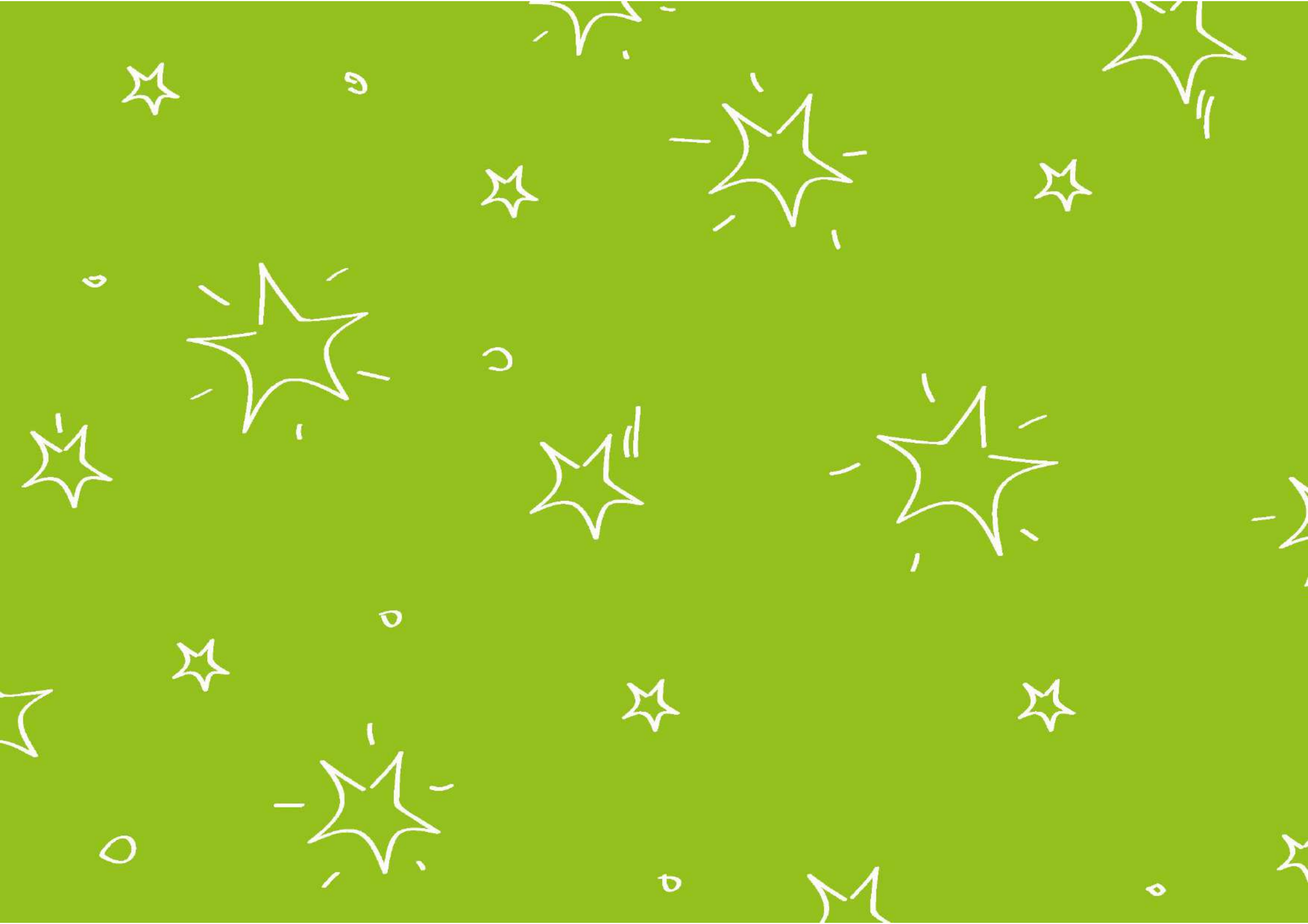
---

---

---

---

---





coral-club.com

